comune di Vezia

Messaggio Municipale

Legislatura 2024-2028

Concernente alcune modifiche del Regolamento Organico dei Dipendenti del Comune di Vezia (ROD)

Numero	Data	risoluzione municipale
45/26	24 settembre 2026	n.611 del 21 settembre 2026

Signora Presidente,
Signore e Signori Consiglieri comunali,

Premessa

L'attuale Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) è stato adottato dal Consiglio comunale il 14 dicembre 2017 e approvato dalla Sezione degli enti locali (SEL) il 29 maggio 2018.

Dalla data dell'entrata in vigore, stabilita il 1° gennaio 2018 esso è stato adeguato una volta nel 2023 aggiungendo il Capitolo "Protezione dei dati dei dipendenti comunali" (Titolo VII).

Nell'ultimo periodo, il Municipio ha intrapreso un'analisi approfondita e puntuale di tutte le voci di spesa di competenza comunale, con l'obiettivo di contenere il disavanzo d'esercizio e garantire un'equilibrata gestione delle finanze comunali.
Tra gli ambiti oggetto di esame rientrano anche i costi legati al personale dipendente. L'Esecutivo ha individuato alcuni articoli del *Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD)* la cui revisione consentirebbe alcuni risparmi.
Analizzando i molteplici scenari possibili, il Municipio ha valutato con rigore sia i pro, sia i contro di ogni singola misura. Pur perseguendo fermamente il dovere di rigore finanziario, resta prioritaria per l'Esecutivo la volontà di preservare l'attrattività del Comune di Vezia quale datore di lavoro, garantendo sia un ambiente lavorativo sereno e stimolante, sia condizioni d'impiego adeguate e tutelate.

Iter di consultazione e condivisione

Per giungere a soluzioni trasparenti, il Municipio ha adottato un approccio procedurale strutturato:

1. **consultazione del personale:** prima di formalizzare qualsivoglia decisione, il Municipio ha incaricato la Segretaria comunale di illustrare le proposte di modifica direttamente al personale interessato, raccogliendone le osservazioni e i pareri. Questi ultimi sono stati riportati al Municipio che ha in seguito incontrato il personale per discutere delle proposte di modifica;

2. **rivalutazione ed esame commissionale:** alla luce delle considerazioni espresse dai dipendenti, il Municipio ha incontrato la Commissione della Gestione per un proficuo momento di condivisione e confronto in merito alle opzioni sul tavolo;

3. **adozione e informazione:** di concerto con la Commissione della Gestione, l'Esecutivo ha infine definito le modifiche regolamentari definitive, presentandole ed illustrandole ufficialmente a tutto il personale nel corso di una riunione informativa dedicata.

Sulla base di tali premesse, sottoponiamo all'attenzione di codesto lodevole Consiglio comunale le modifiche al Regolamento Organico dei Dipendenti di seguito dettagliate.

Modifiche proposte

Il Municipio propone le seguenti modifiche:

1. **Art. 41 bis – Possibilità di blocco transitorio degli scatti di stipendio (nuovo)**

- l'introduzione di un nuovo articolo, il 41 bis, che dà la possibilità al Municipio di proporre al Consiglio comunale, all'interno del Messaggio municipale accompagnante il preventivo e in caso di difficoltà finanziarie, il blocco transitorio degli scatti di stipendio dei dipendenti previa consultazione del personale. La misura può essere attuata al massimo una volta all'interno della stessa legislatura.

2. **Art. 44 cpv. 1 – Promozioni e avanzamento (modificato)**

- la possibilità di concedere, a dipendenti particolarmente meritevoli, uno o più scatti supplementari rispetto a quelli già previsti dall'art. 41 del ROD oppure una promozione alla classe superiore della stessa fascia.

3. **Art. 65 cpv. 2 – Assicurazioni (nuovo)**

- l'introduzione del capoverso 2 all'art. 65 stabilendo che i premi assicurativi sono totalmente a carico del Comune, ad eccezione degli infortuni non professionali per i quali il Comune si assume il 50% dei premi. I successivi capoversi vengono rinumerati di conseguenza.

4. **Art. 83 cpv. 3 lett b) (modificato)**

- la proposta è di adeguarsi alle disposizioni di altri Comuni nonché dell'amministrazione cantonale dando la possibilità di scioglimento del rapporto di impiego per giustificati motivi per un'assenza per malattia o infortunio che si protrae per almeno 18 mesi senza interruzione, rispetto ai 24 mesi di oggi.

Nella scheda allegata si trovano gli articoli nella loro interezza come proposti dal Municipio.

Conclusione

Il Municipio desidera ribadire con forza la propria stima nei confronti di tutto il personale dell'Amministrazione comunale, di cui riconosce l'elevata competenza, la dedizione e il quotidiano impegno a favore della cittadinanza. Le modifiche regolamentari qui proposte non intendono in alcun modo sminuire il valore dei collaboratori né il loro operato, bensì rispondono a un'improrogabile e oggettiva necessità di natura finanziaria.

Come espresso in premessa, resta obiettivo prioritario dell'Esecutivo garantire che il Comune di Vezia continui ad essere considerato un datore di lavoro solido, attrattivo e attento al benessere dei propri dipendenti. Tuttavia, per superare l'attuale fase di difficoltà finanziaria e ripristinare il corretto equilibrio economico, si rende indispensabile uno sforzo corale e responsabile da parte di tutti gli attori istituzionali ed operativi del Comune.

Si invita pertanto a voler

R I S O L V E R E :

1. Il Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) del 1°gennaio 2018 è completato in base alle proposte contenute nell'allegato A, che è parte integrante del presente messaggio municipale, e riguardano in particolare gli artt. 41 bis, 44 cpv.1, 65 cpv. 2 e 83 cpv. 3 lett b).

2. Le nuove normative entrano in vigore a partire dal 1° gennaio 2028 previa approvazione da parte della SEL.

PER IL MUNICIPIO

Il Sindaco: La Segretaria comunale:

Roberto Piva Laura Bariffi

Allegati: tabella A

Commissione incaricata dell'esame: Commissione della Gestione e Commissione delle Petizioni.

Allegato A
Modifiche Regolamento comunale (ROD) 26.10.2026

Articolo attuale ROD	Nuovo articolo ROD (modifica in rosso)
	Art. 41 bis – Possibilità di blocco transitorio degli scatti di stipendio Il Consiglio comunale - su proposta del Municipio - può in caso di difficoltà finanziarie, bloccare transitoriamente per un anno nel corso della medesima legislatura gli scatti di stipendio. La proposta deve essere formulata nell'ambito del messaggio sul preventivo, previa consultazione del personale.
Art. 44 cpv. 1 – Promozioni e avanzamento Il Municipio ai dipendenti meritevoli può, previo rapporto di qualifica, anticipare un aumento ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art.41 ROD, oppure promuoverli alla classe superiore della stessa fascia.	**Art. 44 cpv. 1 – Promozioni e avanzamento** Il Municipio ai dipendenti meritevoli può, previo rapporto di qualifica, anticipare uno o più aumenti ulteriori rispetto a quanto previsto dall'art. 41 ROD, oppure promuoverli alla classe superiore della stessa fascia.
	Art. 65 cpv. 2 – Assicurazioni I premi sono totalmente a carico del Comune, ad eccezione degli infortuni non professionali per i quali il Comune assume il 50% dei premi.
Art. 83 cpv. 3 lett b) l'assenza per malattia o infortunio che si protrae per almeno 24 mesi senza interruzione o le assenze ripetute di equivalente rilevanza per la loro funzione;	**Art. 83 cpv. 3 lett b)** l'assenza per malattia o infortunio che si protrae per almeno 18 mesi senza interruzione o le assenze ripetute di equivalente rilevanza per la loro funzione;